



PAGES RÉALISÉES EN PARTENARIAT  
AVEC LE **CLUB EXPORT RÉUNION**

## S'IMPLANTER À MAYOTTE

# Quelles opportunités pour les chefs d'entreprise réunionnais ?

Après avoir connu un arrêt brutal des prospections, les chefs d'entreprise réunionnais commencent de nouveau à évaluer les perspectives de développement à l'extérieur de l'île. En juin, le Club Export Réunion a organisé un atelier pour qu'ils s'informent et échangent sur les opportunités de Mayotte.

En présence d'Isabelle Chevreuil, experte comptable pour le Cabinet 3A Mayotte (créé en 2002) et vice-présidente de Cap Business Océan Indien, et de Fabrice Boulet, directeur général de Stop Insectes (entreprise implantée à Mayotte depuis 2002), les participants ont pu découvrir le monde de l'entrepreneuriat à Mayotte et ses réalités, tant économiques que sociales.

Bien que la plupart des onze chefs d'entreprise présents, lors du premier atelier, aient déjà une antenne ou aient prospecté sur le territoire mahorais, la rencontre a permis des échanges fructueux et une meilleure compréhension globale des particularités du 101<sup>e</sup> département français.

### Une démographie qui stimule la croissance

Sur le plan socio-économique, selon Isabelle Chevreuil, il faut prendre en compte le fait que la population de l'île a doublé en 20 ans, tant du fait de l'immigration (qui représente 48 % des habitants en 2017 selon l'Insee) que par une forte natalité (la plus élevée des départements français). Cette croissance soudaine de la population explique le fort taux de chômage ou d'inactivité qui a cours à Mayotte, étant donné que seul un tiers de la population active était en emploi en 2018.

Le territoire mahorais re-



© Stocklib/Patrick Pichard

**Malgré ses problèmes sociaux actuels, le 101<sup>e</sup> département français dispose d'un gros potentiel de développement.**

présente une réelle opportunité pour les chefs d'entreprise : il se trouve en pleine expansion et les perspectives de développement y sont multiples. D'un point de vue maritime, le port de Longoni est pressenti pour être la base arrière du projet gazier de Total au nord Mozambique, même si celui-ci est pour l'instant en attente de la sécurisation de cette région. En termes de consommation et de construction, la forte démographie est une aubaine. Et les projets à teneur environnementale ont le vent en poupe pour que le territoire se bâtisse de manière soutenable.

### Un département accompagné par l'État

Afin d'accompagner l'évolution de Mayotte et de lui permettre de rattraper son retard vis-à-vis des autres territoires

français, l'État a acté en 2019 le Contrat de convergence et de transformation de l'île au lagon qui s'établit sur trois ans. Ainsi, c'est 1,644 milliard d'euros qui a été débloqué pour contribuer à son développement. Cinq volets ont été identifiés : la cohésion des territoires, la mobilité multimodale, la résilience du territoire, son innovation et son développement, et enfin la cohésion sociale et l'employabilité. À terme, le plan doit notamment soutenir les investissements dans les infrastructures à destination des jeunes, car la moitié de la population a moins de 18 ans.

Mayotte est un territoire résilient, comme l'a démontré la crise sanitaire. Isabelle Chevreuil souligne que les précédentes grèves que le département a traversées ont permis une forte adaptabilité aux situations de crise. Effectivement, les entreprises ont su rapidement s'organiser pour que

la crise ne leur soit pas fatale. La forte augmentation des créations d'entreprises en 2020, +33 % selon l'Insee, prouve le dynamisme économique du département.

### De gros besoins en formation

Les échanges ont néanmoins permis de relever certaines difficultés dans l'entrepreneuriat à Mayotte. L'île est devenue un département français en 2011. Les infrastructures, notamment scolaires, connaissent donc un retard qui se ressent en termes de qualification de la population. Une solution que propose Marcel Rinaldy (président du Groupe 3M) à ce sujet est l'insertion professionnelle des jeunes dans l'entreprise par le biais de l'alternance. En effet, 40 % de ses effectifs en sont issus. Il souligne les bienfaits de ce système : montée en compétences interne et fidélisation de ses équipes. Car c'est également une problématique qui a été relevée lors de l'atelier : les personnes qualifiées sont régulièrement sollicitées par les concurrents.

Le territoire mahorais regorge d'opportunités et la croissance sera florissante dans les années à venir. C'est un territoire que les adhérents du Club Export Réunion regardent avec attention et sur lequel ils ont une réelle expertise. Pour en savoir plus, vous pouvez vous rapprocher du Club Export Réunion.